

INFORMATOR DLA KANDYDATÓW DO SŁUŻBY W POLICJI

Spis treści:

- 1. Kryteria przyjęć do służby w Policji*
- 2. Prowadzący postępowanie kwalifikacyjne*
- 3. Etapy postępowania kwalifikacyjnego*
 - 3.1. Wymagane dokumenty*
 - 3.2. Ocena dokumentów w zakresie ich zgodności z wymaganiami zawartymi w ogłoszeniu*
 - 3.3. Etapy prowadzone w szkołach Policji*
 - 3.3.1. Test wiedzy*
 - 3.3.2. Test sprawności fizycznej*
 - 3.4. Test psychologiczny*
 - 3.5. Rozmowa kwalifikacyjna*
 - 3.6. Komisja lekarska*
- 4. Postępowanie sprawdzające*
- 5. System punktowy i lista kandydatów*
 - 5.1. System punktowy*
 - 5.1.1. Punktowanie wybranych etapów postępowania kwalifikacyjnego*
 - 5.1.2. Punktowanie preferencji określonych w ogłoszeniu*
 - 5.2. Lista kandydatów*
- 6. Centralny Rejestr Doboru Kandydatów - II*
- 7. Podstawy prawne regulujące rekrutację do służby w Policji*

1. Kryteria przyjęć do służby w Policji

Zgodnie z ustawą o Policji, służbę w tej formacji „(...) może pełnić obywatel polski o nieposzlakowanej opinii, który nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe, korzystający z pełni praw publicznych, posiadający co najmniej średnie wykształcenie lub średnie branżowe oraz zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych, podległych szczególnej dyscyplinie służbowej, której gotów jest się podporządkować, a także dający rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych”.

Podsumowując powyższe, kandydat do służby powinien:

- posiadać polskie obywatelstwo,
- posiadać co najmniej średnie wykształcenie lub średnie branżowe,
- posiadać nieposzlakowaną opinię,
- nie być skazany prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- korzystać z pełni praw publicznych,
- posiadać zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych, podległych szczególnej dyscyplinie służbowej, której gotów jest się podporządkować,
- dawać rękojmię zachowania tajemnicy służbowej,
- osoby podlegające kwalifikacji wojskowej powinny posiadać uregulowany stosunek do służby wojskowej.

Celem procedury doboru do służby w Policji jest potwierdzenie, czy kandydat spełnia wymienione wyżej wymogi oraz wybór najlepszych spośród kandydatów, którzy pozytywnie przeszli postępowanie kwalifikacyjne i posiadają określone preferencje. Postępowanie kwalifikacyjne prowadzi się w formie konkursu.

2. Prowadzący postępowanie kwalifikacyjne

Przełożonym właściwym w sprawach postępowania kwalifikacyjnego jest komendant wojewódzki (Stołeczny) Policji, wobec kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji w podległych im jednostkach organizacyjnych Policji i Komendant Główny Policji wobec kandydatów do służby w Komendzie Głównej Policji:

- w charakterze członków personelu lotniczego, posiadających nabyte wcześniej uprawnienia lotnicze w określonej specjalności,
- ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji przed upływem 3 lat od dnia zwolnienia z tej służby, jeżeli podczas jej pełnienia uzyskali kwalifikacje zawodowe podstawowe.

Zadania i czynności służbowe w zakresie postępowania kwalifikacyjnego realizowane są przez:

- komórki ds. doboru w Komendzie Głównej Policji, komendach wojewódzkich (Stołecznej) Policji,
- szkoły Policji, w zakresie wyznaczonych etapów postępowania kwalifikacyjnego,
- psychologów pełniących służbę lub zatrudnionych w Komendzie Głównej Policji, komendach wojewódzkich (Stołecznej) Policji,
- komórki ds. ochrony informacji niejawnych w jednostkach organizacyjnych Policji, w zakresie postępowania sprawdzającego, przeprowadzanego na podstawie ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. 2018 poz. 412, z późn. zm.),
- wojewódzkie komisje lekarskie podległe Ministrowi Spraw Wewnętrznych.

3. Etapy postępowania kwalifikacyjnego

Komendant Główny Policji, co najmniej raz w roku, ustala planowane terminy przyjęć do służby w Policji oraz określa minimalną liczbę osób planowanych do przyjęcia do tej służby w określonym roku kalendarzowym i informacje te, w formie ogłoszenia, podaje do publicznej wiadomości.

Informacji o terminach, minimalnej liczbie osób planowanych do przyjęcia do służby w Policji oraz o miejscu składania wymaganych dokumentów należy szukać na stronie internetowej i w Biuletynie Informacji Publicznej Komendy Głównej Policji, komendy wojewódzkiej (Stołecznej) Policji, komend powiatowych, miejskich i rejonowych Policji oraz w siedzibach tych komend i w wojewódzkich oraz powiatowych urzędach pracy.

Po ukazaniu się ogłoszenia Komendanta Głównego Policji, komendanci wojewódzcy (Stołeczny) Policji zamieszczają, w sposób j. w. ogłoszenia dotyczące postępowania

kwalifikacyjnego na obszarze terytorialnego zasięgu działania. Ogłoszenia te zawierają w szczególności:

- 1) nazwy jednostek organizacyjnych Policji, do których będą przyjmowani kandydaci do służby;
- 2) informacje o wymaganiach stawianych kandydatom do służby określonych w art. 25 ust. 1 ustawy o *Policji*;
- 3) określenie preferencji dotyczących wykształcenia lub umiejętności posiadanych przez kandydatów do służby;
- 4) wskazanie wymaganych dokumentów,
- 5) wskazanie miejsca złożenia dokumentów,
- 6) określenie miejsca, w którym można otrzymać druk kwestionariusza osobowego kandydata do służby.

Jednocześnie przełożony właściwy w sprawie postępowania kwalifikacyjnego, na podstawie liczby kandydatów do służby, którzy złożyli wymagane dokumenty, oraz minimalnej liczby osób planowanych do przyjęcia do służby w Policji w danym terminie, może podjąć decyzję o czasowym wstrzymaniu możliwości składania tych dokumentów przez kandydatów do służby, a informację o tym zamieszcza odpowiednio na stronie internetowej i w Biuletynie Informacji Publicznej Komendy Głównej Policji, komendy wojewódzkiej (Stołecznej) Policji, komend powiatowych, miejskich i rejonowych Policji, oraz umieszcza ją w siedzibie tych komend i w wojewódzkich oraz powiatowych urzędach pracy, wskazując okres, na jaki wstrzymano możliwość składania tych dokumentów.

3.1. Wymagane dokumenty

Postępowanie kwalifikacyjne rozpoczyna się z chwilą złożenia przez kandydata kompletu dokumentów, wskazanych w ogłoszeniu.

W toku postępowania kwalifikacyjnego kandydat składa w komórce ds. doboru w komendzie wojewódzkiej (Stołecznej) Policji następujące dokumenty:

- podanie o przyjęcie do służby,
- wypełniony kwestionariusz osobowy kandydata do służby,

- kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe - oryginały kandydat przedkłada do wglądu,
- kserokopie świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby - oryginały kandydat przedkłada do wglądu
- książeczkę wojskową, jeżeli kandydat do służby objęty jest ewidencją wojskową,
- inne, jeżeli wymóg ich złożenia wynika z ogłoszenia.

Formularze kwestionariusza osobowego oraz ankiety bezpieczeństwa osobowego są dostępne na stronie internetowej Komendy Głównej Policji – www.policja.pl oraz na stronach internetowych komend wojewódzkich (Stołecznej) Policji.

3.2. Ocena dokumentów w zakresie ich zgodności z wymaganiami zawartymi w ogłoszeniu

Po złożeniu przez kandydata do służby dokumentów komórka organizacyjna do spraw doboru kandydatów do służby, nadaje mu numer identyfikacyjny oraz dokonuje ich oceny pod względem ich zgodności z wymaganiami zawartymi w ogłoszeniu. Prawdziwość danych zawartych w kwestionariuszu osobowym podlega sprawdzeniu w dostępnych Policji kartotekach, rejestrach i ewidencjach. Podanie niepełnych danych może być powodem przedłużenia postępowania kwalifikacyjnego, natomiast zatajenie prawdy lub podanie nieprawdziwych danych w kwestionariuszu osobowym kandydata do służby stanowi podstawę do odstąpienia od prowadzenia postępowania kwalifikacyjnego.

3.4. Etapy prowadzone w szkołach Policji

Kandydat do służby w komórce ds. doboru uzyskuje informację o terminie realizacji dwóch następnych etapów postępowania kwalifikacyjnego: testu wiedzy i testu sprawności fizycznej. Kandydat powinien stawić się w wyznaczonej szkole policyjnej, gdzie poddany zostanie w ciągu jednego dnia obu etapom tego postępowania.

Test wiedzy ma charakter rankingowy, test sprawności fizycznej – selekcyjny.

3.4.1. Test wiedzy

Test wiedzy:

- jest realizowany w formie testu składającego się z 40 pytań i trwa 40 minut,
- do każdego z pytań zaproponowano 4 odpowiedzi, z których tylko jedna jest prawidłowa,
- za każdą poprawną odpowiedź można uzyskać 1 punkt,
- maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania równa jest 40,
- test ma charakter rankingowy,
- w teście sprawdzane są dziedziny wiedzy z zakresu funkcjonowania władzy ustawodawczej, wykonawczej i sądowniczej oraz z zakresu bezpieczeństwa publicznego.

Na pytanie testowe możliwa jest tylko jedna prawidłowa odpowiedź, za którą kandydatowi do służby przyznaje się 1 punkt. W przypadku nieudzielenia odpowiedzi, udzielenia nieprawidłowej odpowiedzi albo udzielenia więcej niż jednej odpowiedzi na pytanie testowe kandydatowi do służby nie przyznaje się punktu.

Przed rozpoczęciem testu wiedzy zapoznaje się kandydata do służby z zakresem i sposobem przeprowadzania tego testu oraz sposobem jego oceniania.

Test wiedzy może być przeprowadzany w formie pisemnej albo z wykorzystaniem systemu teleinformatycznego.

W przypadku przeprowadzania testu wiedzy w formie pisemnej kandydat do służby otrzymuje arkusz odpowiedzi na pytania testowe oraz arkusz z pytaniami testowymi i wariantami odpowiedzi, opatrzone pieczęcią jednostki szkoleniowej, w której test jest przeprowadzany.

Przewodniczący zespołu lub zastępujący go inny członek zespołu wykluczają z udziału w teście wiedzy kandydata do służby, który:

1. korzysta z pomocy innych osób;
2. posługuje się urządzeniami służącymi do przekazu lub odbioru informacji lub korzysta z pomocniczych materiałów niedopuszczonych do korzystania przez zespół;
3. w sposób inny niż określony w pkt. 1 i 2 zakłóca jego przebieg.

W przypadku, o którym mowa w pkt. 1-3, kandydat do służby otrzymuje 40 ujemnych punktów z testu wiedzy.

3.4.2 Test sprawności fizycznej

Po ukończeniu testu wiedzy kandydat w tym samym dniu zostaje poddany testowi sprawności fizycznej. Test sprawności fizycznej mający na celu ocenę motoryki kandydata do służby, polega na pokonaniu sprawnościowego toru przeszkód w określonym czasie. Wyniki zostają przeliczone w systemie punktowym.

Test zostaje zaliczony, jeśli kandydat uzyska czas określony jako minimalny do jego zaliczenia, wynoszący – 1 min 41,0 s.

Tor przeszkód oraz normy czasowe przeliczane na punkty są jednakowe zarówno dla kobiet jak i dla mężczyzn.

Maksymalna liczba punktów możliwa do uzyskania z testu sprawności fizycznej wynosi 60 punktów. Pozytywny wynik z testu sprawności fizycznej uzyskuje kandydat do służby, który za prawidłowe wykonanie ćwiczeń tego testu otrzymał co najmniej 43 punkty.

3.5. Test psychologiczny

Na ten etap postępowania kwalifikacyjnego kandydat kierowany jest nie wcześniej, niż po uzyskaniu pozytywnego wyniku z testu sprawności fizycznej. Test psychologiczny przeprowadzany jest w terminie wyznaczonym przez komórkę ds. doboru właściwej komendy wojewódzkiej (Stołecznej) Policji.

Test psychologiczny przeprowadzany jest przez psychologa metodą MultiSelect i składa się z następujących części: indywidualnego badania kandydata przed komputerem, rozmowy z psychologiem oraz z podsumowania wyników badania i rozmowy.

Uzyskane wyniki porównywane są do profilu wymagań kandydata do służby w Policji. Za etap ten kandydat może uzyskać od 1 do 60 punktów.

W trakcie testu sprawdzane są:

- predyspozycje intelektualne;
- zachowania społeczne;
- stabilność;
- postawy w pracy.

Otrzymanie przez kandydata do służby pozytywnej opinii psychologicznej jest równoznaczne z uzyskaniem przez niego pozytywnego wyniku z testu psychologicznego.

Wynik testu psychologicznego zachowuje ważność przez rok od dnia jego przeprowadzania.

3.6. Rozmowa kwalifikacyjna

Jest to etap postępowania kwalifikacyjnego, w którym kandydat udzielania odpowiedzi na pytania zespołu, które mają ocenić cechy bądź kompetencje wymagane w służbie w Policji.

Rozmowa kwalifikacyjna obejmuje następujące obszary:

- umiejętność skutecznego komunikowania się z innymi osobami;
- motywacja do podjęcia służby w Policji;
- społeczna postawa wobec ludzi;
- umiejętność autoprezentacji.

Rozmowę kwalifikacyjną przeprowadza powołany przez przełożonego właściwego w sprawie postępowania kwalifikacyjnego zespół w składzie dwóch do czterech osób, w tym przedstawiciela komórki organizacyjnej do spraw doboru kandydatów do służby oraz policjanta służby prewencyjnej.

. Każdy z członków zespołu ocenia w systemie punktowym, według opracowanych kryteriów, odpowiedzi udzielone przez kandydata na zadane pytania.

Kandydat zalicza ten etap postępowania kwalifikacyjnego, jeśli uzyska od 36 do 60 punktów.

3.7. Komisja lekarska

Celem tego etapu postępowania kwalifikacyjnego jest ustalenie przez komisję lekarską, podległą ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych, zdolności fizycznej i psychicznej kandydata do służby w Policji. W ramach tego etapu kandydat poddany zostaje specjalistycznym badaniom lekarskim.

Na ten etap skierowani zostają kandydaci, którzy uzyskali pozytywne wyniki z testu sprawności fizycznej, testu psychologicznego i rozmowy kwalifikacyjnej oraz uzyskali największą liczbę punktów przy uwzględnieniu minimalnej liczby osób planowanych do przyjęcia do służby w podległych jednostkach organizacyjnych Policji. Na liczbę punktów składa się suma punktów uzyskanych przez kandydatów do służby z testu wiedzy, testu sprawności fizycznej, rozmowy kwalifikacyjnej, testu psychologicznego oraz z tytułu posiadanego przez nich wykształcenia i umiejętności.

4. Postępowanie sprawdzające

Złożenie wypełnionej ankiety bezpieczeństwa osobowego rozpoczyna proces postępowania sprawdzającego, o którym mowa w ustawie o ochronie informacji niejawnych. Postępowanie ma na celu ustalenie, czy kandydat może uzyskać dostęp do informacji niejawnych, potwierdzony „poświadczeniem bezpieczeństwa”. Nieuzyskanie takiego dostępu jest równoznaczne z odstąpieniem od prowadzenia postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydata. Policjant bowiem w toku realizowanych czynności służbowych niejednokrotnie ma dostęp do informacji niejawnych i prawo takiego dostępu musi być potwierdzone udokumentowanymi procedurami. Postępowanie sprawdzające prowadzą wyspecjalizowane komórki ds. ochrony informacji niejawnych. Jest to proces czasochłonny.

5. System punktowy i lista kandydatów

5.1. System punktowy

System punktowy umożliwia, na podstawie tzw. punktowanych etapów postępowania (test wiedzy, test sprawności fizycznej, test psychologiczny, rozmowa kwalifikacyjna oraz punkty przyznawane za posiadane wykształcenie i umiejętności), stworzenie listy kandydatów, którzy pozytywnie ukończyli wszystkie etapy postępowania kwalifikacyjnego. Kolejność kandydatów na liście uzależniona jest od sumy punktów uzyskanych przez poszczególnych kandydatów i ustalana jest od najwyższej do najniższej.

Maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania przez kandydata do służby w Policji w ramach systemu punktowego wynosi 240.

5.1.1. Punktowanie wybranych etapów postępowania

W etapach postępowania kwalifikacyjnego ocenianych w systemie punktowym kandydat może uzyskać:

- 1) za test wiedzy – 40 punktów,
- 2) za test sprawności fizycznej – 60 punktów,
 - ✓ minimalna liczba punktów umożliwiająca zaliczenie testu wynosi 43,
 - ✓ punkty przyznawane są na podstawie czasu uzyskanego przez kandydata, wg następujących przedziałów czasowych:

Normy czasowe		
Czas w minutach. sekundach, dziesiątych sekundy Od	Czas w minutach. sekundach, dziesiątych sekundy do	PKT
1.41,0	1.39,1	43
1.39,0	1.37,1	44
1.37,0	1.35,1	45
1.35,0	1.33,1	46
1.33,0	1.31,1	47
1.31,0	1.29,1	48
1.29,0	1.27,1	49
1.27,0	1.25,1	50
1.25,0	1.23,1	51
1.23,0	1.21,1	52
1.21,0	1.19,1	53
1.19,0	1.17,1	54
1.17,0	1.15,1	55
1.15,0	1.13,1	56
1.13,0	1.11,1	57
1.11,0	1.09,1	58
1.09,0	1.07,1	59
poniżej 1.07,1		60

- 3) za test psychologiczny – 60 punktów,
 - ✓ jeśli wynik testu otrzymany przez kandydata nie spełnia kryteriów psychologicznych dopasowania do wymagań, uznaje się go za negatywny,
 - ✓ jeśli kandydat uzyska pozytywny wynik testu (tj. spełnia kryteria oceny psychologicznej), to jego wynik jest przeliczany na punkty,

- ✓ za każdą cechę w badanych obszarach można otrzymać od 0 do 3 punktów,
 - ✓ uzyskane punkty są sumowane,
 - ✓ za test można uzyskać od 1 do 60 punktów,
- 4) za rozmowę kwalifikacyjną – 60 punktów,
- ✓ rozmowa zostaje zaliczona, jeśli kandydat uzyska co najmniej 36 punktów.

5.1.2. Punktowanie preferencji

Kandydatowi do służby w Policji przyznaje się dodatkowo punkty za preferencje w zakresie:

1) wykształcenia, według schematu:

- wykształcenie wyższe (mgr lub równorzędne) o kierunku przydatnym dla służby w Policji (prawo, administracja, ekonomia, bezpieczeństwo narodowe lub bezpieczeństwo wewnętrzne) – **8 punktów**
- wykształcenie wyższe (mgr lub równorzędne) – **6 punktów**
- wykształcenie wyższe (licencjat, inżynier) – **4 punkty**
- wykształcenie średnie (ukończenie liceum ogólnokształcącego lub technikum w klasie, w której nauczane były przedmioty dotyczące funkcjonowania Policji, dla których zostały opracowane w szkole programy nauczania włączone do szkolnego zestawu programów nauczania) – **4 punkty**

2) umiejętności, według schematu:

- posiadanie tytułu ratownika albo ratownika medycznego – **4 punkty**
- posiadanie uprawnień instruktora sportów walki, strzelectwa sportowego, ratownictwa wodnego, nurkowania oraz sportów motorowodnych – **4 punkty**
- posiadanie uprawnień ratownika wodnego, uprawnień w dziedzinie pletwonurkowania lub wykonywania prac podwodnych oraz uprawnień do prowadzenia łodzi motorowej – **2 punkty**
- Posiadanie prawa jazdy kategorii „A” lub „C” – **2 punkty**

Punkty uzyskane przez kandydata do służby w poszczególnych etapach postępowania kwalifikacyjnego oraz punkty za wykształcenie oraz umiejętności są sumowane.

5.2. Lista kandydatów

Punkty uzyskane przez kandydata w poszczególnych punktowanych etapach postępowania kwalifikacyjnego oraz punkty za preferencje są sumowane.

Kandydaci umieszczeni zostają na liście kandydatów w kolejności uzależnionej od liczby uzyskanych przez nich punktów.

Listę sporządza powołana przez przełożonego właściwego w sprawie postępowania komisja, składająca się z:

- dwóch przedstawicieli komórki organizacyjnej do spraw doboru kandydatów, w tym kierownika tej komórki,
- kierownika komórki organizacyjnej właściwej do spraw kadr Komendy Głównej Policji albo komendy wojewódzkiej (Stołecznej) Policji,
- policjanta służby prewencyjnej.

W skład komisji, może wchodzić przedstawiciel organizacji zakładowej związku zawodowego policjantów.

Lista zostaje przedłożona do zatwierdzenia przełożonemu właściwemu w sprawie postępowania, prowadzącemu postępowanie kwalifikacyjne dla kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby do jednostek organizacyjnych Policji w danym województwie. Zatwierdzenie listy kończy postępowanie kwalifikacyjne.

6. Centralny Rejestr Doboru Kandydatów – II

Otwarty i konkursowy charakter postępowania kwalifikacyjnego wymaga prowadzenia centralnego elektronicznego systemu ewidencji osób ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji, tj. Centralnego Rejestru Doboru Kandydatów - II (CRDK-II).

W rejestrze tym gromadzone są informacje:

- o kandydacie do służby,
- o wynikach uzyskanych w postępowaniu kwalifikacyjnym,
- statystyczne.

Celem CRDK-II jest ewidencjonowanie wyników i na ich podstawie stworzenie listy osób w zależności od uzyskanych punktów w postępowaniu kwalifikacyjnym oraz przyznanych punktów preferencyjnych.

Po złożeniu wymaganych w ogłoszeniu dokumentów nastąpi:

- rejestracja kandydata w CRDK-II ,
- przydzielenie identyfikatora,
- wyznaczenie terminu i miejsca testu wiedzy ogólnej i testu sprawności fizycznej oraz szkoły Policji, w której testy te zostaną przeprowadzone,
- ewidencjonowanie wyników etapów postępowania kwalifikacyjnego.

Dane te, zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) wykorzystywane są przez Policję w procedurze doboru do służby w Policji.

Po pozytywnym zakończeniu przez kandydatów wszystkich etapów postępowania kwalifikacyjnego zostanie utworzona lista kandydatów, zawierająca nazwiska osób posortowane w kolejności od największej do najmniejszej liczby uzyskanych punktów. Informacja ta zostanie także opublikowana na stronie internetowej Komendy Głównej Policji, na której zamiast nazwisk umieszczone zostaną identyfikatory CRDK-II.

Na liście kandydatów będą umieszczone identyfikatory tylko tych osób, które zakończyły pozytywnie wszystkie etapy postępowania kwalifikacyjnego (odpowiednio dla każdego województwa).

7. Podstawy prawne regulujące dobór do służby w Policji

Akty prawne dotyczące doboru do służby w Policji:

- ustawa z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz.U. z 2017 r., poz. 2067, z późn. zm.),
- rozporządzenie MSW z dnia 18 kwietnia 2012 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji (Dz. U. poz. 432, z późn. zm.),
- ustawa z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. 2018 poz. 412, z późn. zm.),
- rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 11 października 2018 r. w sprawie wykazu chorób i ułomności, wraz z kategoriami zdolności do służby w Policji, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Państwowej Straży Pożarnej oraz Służbie Ochrony Państwa (Dz.U. 2018 poz. 2035).

UWAGA!

ZAPAMIĘTAJ!

1. Osoba ubiegająca się o przyjęcie do służby w Policji, składając dokumenty określone w ogłoszeniu komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji, musi posiadać przy sobie książeczkę wojskową (osoby podlegające kwalifikacji wojskowej) i dowód osobisty oraz oryginały wymaganych w ogłoszeniu dokumentów, celem potwierdzenia zgodności złożonych kopii.
2. Kandydat do służby w Policji, przystępując do każdego etapu postępowania kwalifikacyjnego, musi legitymować się dowodem osobistym – brak tego dokumentu skutkuje niedopuszczeniem kandydata do udziału w etapie postępowania kwalifikacyjnego.
3. Przystępując do etapu postępowania kwalifikacyjnego - test sprawności fizycznej, kandydat musi mieć przy sobie:
 - a) zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania ćwiczeń fizycznych, wystawione nie wcześniej niż 14 dni przed dniem przystąpienia do tego testu.
 - b) dowód osobisty,
 - c) strój i obuwie sportowe.

Niedopuszczalne jest noszenie podczas testu sprawności fizycznej biżuterii lub innych przedmiotów o ostrych krawędziach, które mogą spowodować uszkodzenia ciała lub odzieży kandydata do służby.

4. „Kwestionariusz osobowy kandydata do służby w Policji” oraz „Ankieta bezpieczeństwa osobowego” udostępniają komendy wojewódzkie Policji (Komenda Stołeczna Policji) oraz komendy powiatowe Policji (komendy miejskie Policji). Formularze te dostępne są również na stronie internetowej Komendy Głównej Policji – www.policja.pl.
5. Wypełnioną „Ankieta bezpieczeństwa osobowego” kandydat składa w komendzie wojewódzkiej Policji (Komendzie Stołecznej Policji) w toku postępowania kwalifikacyjnego, w wyznaczonym terminie.